



TRAINING & BERATUNG

INSTITUT FÜR PERSÖNLICHKEITSORIENTIERTE
UNTERNEHMENSFÜHRUNG

EHRHARD FLATO & PARTNER

Wir unterstützen Sie bei der innovativen und erfolgreichen Gestaltung Ihrer Personalarbeit



... und begleiten Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg

BÜRO GÖTTINGEN

NORDHÄUSER WEG 26 • D-37085 GÖTTINGEN

TEL + 49 173 - 376 23 62 • FAX +49 5 51 - 790 98 30

www.flato-training.de • rolanddoeppner@aol.com

Inhaltsverzeichnis

Personalarbeit innovativ und erfolgreich gestalten	3
Entgeltfindung und -gestaltung	4
Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung	5
Leistungsmanagement	6
Personal- und Karriereentwicklung	7
Personalwirtschaftliche Instrumente	8
Akquisitionen / Fusionen	9
Personalstrategien entwickeln	10

Personalarbeit innovativ und erfolgreich gestalten

Unser Angebot richtet sich an kleinere und mittelständische Unternehmen, die Unterstützung bei ihrer Personalarbeit suchen, ihre Personalsysteme weiterentwickeln und zukunftsorientiert ausrichten möchten.

Wir sind ein Team qualifizierter Personalfachleute mit langjähriger internationaler Erfahrung in der Personalarbeit und Personalleitung in unterschiedlichen Branchen und Industrien. Als kompetente Partner decken wir das komplette strategische und operative Spektrum der Personalarbeit ab.

Unsere Zusammenarbeit mit Ihnen basiert auf einer gemeinsamen Analyse der aktuellen Situation in Ihrem Unternehmen. Auf dieser Grundlage präsentieren wir Ihnen ein maßgeschneidertes Konzept geeigneter, erfolgswirksamer Personalmaßnahmen.

Zur Umsetzung dieser Maßnahmen bzw. zur Implementierung personalwirtschaftlicher Instrumentarien bieten wir darüber hinaus kompetente Projektbetreuung, Coaching sowie auf eindeutig definierten Kompetenzen basierendes Mitarbeitertraining. Ein geeignetes Erfolgscontrolling ist bei all unseren Aktivitäten selbstverständlich.



Die richtigen Schritte führen zur Spitze

Entgeltfindung und -gestaltung

MitarbeiterInnen sind für den Wettbewerb in umkämpften Märkten Ihr wichtigstes Kapital. Deren individuelle Leistung - als Teil der Unternehmensleistung - vergüten Sie durch ein der jeweiligen Funktion entsprechendes Entgelt sowie durch Sonderzahlungen. Höhe und Zusammensetzung sollten nach internen und externen Maßstäben an den Marktgegebenheiten ausgerichtet sein. Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung und Implementierung ganzheitlicher Entgelt- und Anreizsysteme, die die funktionsbezogenen Anforderungen und den erzielten Unternehmenserfolg berücksichtigen.

Hierzu gehören

- Entwicklung systematischer, wettbewerbs- und leistungsorientierter Entgeltsysteme
- Erstellen von Funktions-/ Positionsbeschreibungen mit Definition erforderlicher Kompetenzen
- Entwicklung von Anreizsystemen
- Entwicklung von Erfolgsbeteiligungsprogrammen (Bonus- und Tantiemesysteme)

Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

Aufgabe und Kompetenzrahmen der Arbeitnehmervertretung beruhen auf gesetzlichen Bestimmungen, die dieser eine Fülle von Informations- und Mitbestimmungsrechten einräumen. Eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat / Personalrat ermöglicht Ihnen, Blockaden zu verhindern und Ihre strategischen Personal- und Unternehmensziele schneller zu realisieren.

Wir können als Berater und Mediator zum innerbetrieblichen Ausgleich zwischen berechtigten Interessen und zu guter Zusammenarbeit beitragen.

Hierzu gehören

- Unterstützung beim Abfassen von Betriebsvereinbarungen und innerbetrieblichen Regelungen
- Mitwirkung bei vertrauensbildenden Maßnahmen in kritischen Situationen
- Bearbeitung von Konflikten zwischen Unternehmensleitung und Arbeitnehmervertretung

Leistungsmanagement

Ein effektives Leistungsmanagementsystem hilft Ihnen, die Anforderungen an die Mitarbeiter, Führungskräfte oder Arbeitsteams sowie die von ihnen erbrachte Leistung zu überprüfen.

Ziel ist dabei, die effektive und effiziente Organisation zu schaffen, deren Mitglieder verstehen, was von Ihnen erwartet wird und die wissen, welche Konsequenzen sich aus ihrer Leistung ergeben.

Hierzu gehören

- Entwicklung einheitlicher Leistungsbeurteilungssysteme für Angestellte, gewerbliche Mitarbeiter und Arbeitsteams
- Systematische Verbindung von Leistungsbeurteilung und Entgelt
- Management von Minderleistung (z.B. Fehlzeiten)
- Führungsfeedback
- Durchführung von 360° Beurteilungen und Teambewertungen
- Führen mit Zielen und Kennzahlen
- Implementierung der Balancedscorecard

Personal- und Karriereentwicklung

Ein auf Kompetenzen basierendes Personalentwicklungssystem gewährleistet Ihre Wettbewerbsfähigkeit u.a. dadurch, dass Mitarbeiter effektiver und effizienter werden, individuelle Karriereziele und betriebliche Anforderungen in Einklang gebracht werden, Mitarbeiter gezielt eingesetzt und gefördert werden sowie Führungspotenziale erkannt und langfristig an das Unternehmen gebunden werden.

Hierzu gehören

- Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes
- Design von Potenzialentwicklungssystemen
- Identifikation von Führungsnachwuchs
- Förderung und Entwicklung von Nachwuchskräften und High Potentials
- Coaching von Führungs- und Führungsnachwuchskräften
- Implementierung eines Systems zur internen Stellenausschreibung
- Training auf Basis von Kompetenzen
- Erstellung von Nachfolgeplänen

Personalwirtschaftliche Instrumente

Ausgehend von Ihrer personalwirtschaftlichen Situation ergänzen und optimieren wir Ihre Systeme. Selbst wenn in der Personalarbeit alles in Ordnung zu sein scheint, ist es von Zeit zu Zeit notwendig, die einzelnen personalwirtschaftlichen Instrumente auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen.

Hierzu gehören

- Entwicklung und Durchführung von Mitarbeiterbefragungen
- Quantitative und qualitative Personalplanung
- Aufbau des Personalcontrollings
- Erarbeitung eines Regelwerks für Auslandsentsendungen
- Implementierung von Arbeitszeitsystemen
- Gestaltung von Personalanpassungsmaßnahmen
 - Sozialplan
 - Arbeitsmarktagentur
 - Outsourcing

Akquisitionen / Fusionen

Zusammenschlüsse von Einzelunternehmen zu schlagkräftigen Einheiten kennzeichnen unser wirtschaftliches Umfeld und stellen für die Personalfunktion eine Herausforderung dar.

Wir begleiten Sie bei der 'due diligence' (Unternehmensanalyse hinsichtlich der Aspekte eines Zusammenschlusses). Im 'post merger' Personal /Prozess, der auch die größten Risiken birgt, unterstützen wir Sie durch eine gezielte Harmonisierung der unterschiedlichen Unternehmenskulturen, Vereinbarungen und Regelungen, der Personalinstrumente sowie durch Abstimmung der Struktur- und Ablauforganisation. Dabei helfen wir Ihnen, effizienz- und produktivitätssteigernde Synergien beim Zusammenschluss zu realisieren und langfristig zu sichern.

Hierzu gehören

- Identifikation aller individual- und kollektivrechtlichen Verpflichtungen
- Identifikation bewertungsrelevanter betrieblicher Sozialleistungen
- Beurteilung der Kosten/Risiken einer Integration übernommener Mitarbeiter
- Kommunikation von Zielen, Leitlinien und Vorgehen
- Identifikation von Synergiepotenzialen sowie deren Realisierung
- Analyse unterschiedlicher Unternehmenskulturen und deren Integration
- Aktives Change Management

Personalstrategien entwickeln

Wir unterstützen Sie bei der Erarbeitung und Formulierung Ihrer Personalstrategie (als Bestandteil der Unternehmensstrategie).

Gemeinsam mit Ihnen legen wir fest, wie sich Ihr Personal in Zukunft entwickeln muss, um die Erreichung unternehmerischer Ziele auf höchstem Niveau sicherzustellen. Die personalwirtschaftlichen Gegebenheiten kommen hierbei ganz automatisch auf den Prüfstand.

Hierzu gehören

- Positionierung der Personalabteilung als strategischer Partner der Unternehmensleitung
- Verknüpfen von Geschäftsstrategie und Personalstrategie
- Langfristige qualitative und quantitative Personalplanung

Bildquellen

© asist - FOTOLIA

© Michel Forest - FOTOLIA